



PelicanContainer

Código de Ética e Conduta Pelican Container

Prefácio

Desde a fundação da Pelican Container, a gestão e seus funcionários* se empenharam no gerenciamento da empresa de um modo eficiente e produtivo, visando garantir a proteção contra riscos pessoais e materiais, com o objetivo de criar valor e a valorizar o capital da empresa através da satisfação máxima dos clientes.

Ao longo dos anos, a Pelican Container se tornou uma empresa que opera em todo o Brasil, atuando como fornecedor de soluções para acomodações rápidas.

Em todas as fases de seu crescimento, a Pelican Container teve como objetivo principal o compromisso para com a sociedade, que considera como um investimento importante que as empresas são obrigadas a realizar, a Pelican Container acredita que a concorrência não pode separar a sensibilidade das questões da ética, e também deve ser associada à responsabilidade social e respeito pelo meio ambiente.

Em uma época em que existe um interesse crescente pelos modelos organizacionais, sociais e de grupo, que permite uma gestão eficiente dos riscos da empresa, pretendemos ir além disto e elaborar um documento que se tornará disponível à todos os nossos parceiros, onde se definem todos os princípios fundamentais de ética profissional e segundo os quais nossas atividades se orientam.

Tais princípios também se aplicam às atividades de todas as nossas filiais e de nossos fornecedores de produtos acabados, aos quais se aplica igualmente nosso código de conduta - tendo em conta as especificidades culturais e sociais de cada país.

a Pelican Container pretende manter relações próximas com todos os parceiros que respeitam os princípios de tal código. Nosso objetivo é otimizar a cooperação, e queremos nos assegurar que nossos parceiros cumpram e respeitem esses princípios.

Certamente, o presente código empresarial não dispõe de uma resposta adequada para todas as situações. Cada um de nós tem o dever de conhecer as normas aplicáveis, bem como os princípios da empresa e os procedimentos habituais e agir de forma responsável.

Todos os funcionários e parceiros da Pelican Container têm o direito (e, por vezes, também o dever) de denunciar sempre que lhe seja exigido que atue de forma duvidosa ou errônea e se seus direitos forem violados. Estes também são obrigados a proteger a empresa. Os funcionários têm o dever de denunciar quaisquer possíveis violações ou evidências das leis ou deste código de ética ou qualquer conduta inadequada.

Os funcionários que denunciem qualquer violação das normas, princípios empresariais da Pelican Container ou o não cumprimento deste código, não devem temer nenhum tipo de represálias.

Nossa meta é que a Pelican Container seja uma empresa onde os funcionários gostem de trabalhar. Pretendemos, acima de tudo, que a Pelican Container seja um modelo de comportamento correto, de responsabilidade social e de responsabilidade para com a comunidade, onde a empresa desenvolve sua atividade. Nossa meta é desenvolver uma cultura empresarial clara e relevante, regulada por valores empresariais respeitados e com raízes sólidas. Estes são os que consideramos fatores-chave da Pelican Container que para que tornemo-nos o melhor fabricante de acomodações temporárias da América latina.

Enquanto empresa que atua a nível nacional, a Pelican Container pretende conquistar esse papel através de uma conduta exemplar.

É importante que você leia e compreenda este código.

Esse documento se baseia no compromisso à longo prazo, que fundamenta a estratégia e os objetivos econômicos do desenvolvimento comercial a Pelican Container estabelece uma base ética para os mesmos.

Você tem o dever de transpor o código para cada um de seus atos e atividades.

Sabemos que podemos contar com seu apoio na defesa dos valores que distinguem a Pelican Container enquanto empresa, de seus concorrentes. Sentimos muito orgulho no que fazemos e na forma como o fazemos.

Muito obrigado!
Adauto dos Reis
CEO



Princípios Gerais

• 1. Exatidão e honestidade

A Pelican Container exerce sua atividade em conformidade com as normas aplicáveis, a ética profissional e os regulamentos internos. A defesa dos interesses de grupo não justifica qualquer conduta que possa violar os princípios da exatidão e honestidade. Por esse motivo, quaisquer privilégios ou presentes (independentemente de estes terem sido recebidos ou oferecidos), são recusados se estes forem considerados como meio para influenciar a idoneidade e a conduta das partes interessadas.

As ofertas e convites devem ser realizados de acordo com as condições aplicáveis, e planejados com vista a estabelecer relações comerciais e de estima e, também, evitar situações de conflitos de interesses.

A Pelican Container rejeita quaisquer ofertas sempre que a relação das mesmas com os fins comerciais não seja clara.

2. Imparcialidade

Nas relações com todos os parceiros, a Pelican Container evita qualquer discriminação com base na idade, raça, origem étnica, nacionalidade, opinião política, orientação

As informações obtidas com base na posição na Pelican Container relacionadas à carreira, remunerações ou dados pessoais de terceiros, são confidenciais.

Também deve ser considerado o risco de divulgação inadvertida a sequência de conversas ou a utilização de documentos ao público.

5. Conflitos de interesses

No exercício de suas atividades, a Pelican Container atua de forma a evitar qualquer tipo de situações geradoras de conflitos de interesses reais ou potenciais.

No âmbito do "conflito de interesses", incluem-se além das situações definidas por lei, também situações em que um determinado funcionário, no exercício de suas atividades, exerça quaisquer atividades que se oponham aos interesses da empresa, para que estas resultem em benefício próprio do funcionário.

Os casos seguintes representam claramente conflitos de interesse - se, que deverão ser evitados, e a sua violação implicará a interposição de uma ação judicial, tal como um pedido de reparação por danos, desprendimento ou por vontade própria:

religiosa, sexo, orientação sexual ou estado de saúde de seus parceiros.

3. Profissionalismo e desenvolvimento de pessoal

A Pelican Container garante um nível adequado de profissionalismo na execução das tarefas atribuídas a seus funcionários. Com este objetivo, a Pelican Container se empenha no desenvolvimento das competências de seus funcionários e disponibiliza aos mesmos os instrumentos adequados ao nível do treinamento, desenvolvimento e formação profissional.

4. Confidencialidade

A Pelican Container garante, em conformidade com as determinações legais, o sigilo de todas as informações em sua posse. Os funcionários da Pelican Container estão proibidos de usar informações confidenciais, tais como sigilo comercial, planos ou prognósticos de negócio, programas de marketing ou afiliação, listas de clientes, conceitos de formação de marcas, novos produtos ou modificações de preços, sobre aquisições ou solvências, alterações na direção da empresa, processos judiciais ou aconselhamento legal para fins que não estão relacionados com o exercício de sua atividade profissional. A divulgação de informações confidenciais de qualquer tipo, independentemente se diretamente ou por terceiros, pode implicar sanções judiciais. Se, por qualquer motivo, você for obrigado a fornecer estas informações, entre imediatamente em contato com a direção ou seus superiores hierárquicos.

6. Livre concorrência

A Pelican Container reconhece a livre concorrência de mercado como um fator decisivo de crescimento e de melhorias operacionais contínuas.

- Desenvolver atividades que estejam em concorrência com a Pelican Container
- Obter vantagens pessoais com base em uma oportunidade de negócio, a favor da Pelican Container ou o uso não autorizado da propriedade da Pelican Container
- As quantias obtidas de clientes ou fornecedores da Pelican Container ou de parceiros de serviço, os favorecimentos pessoais ou a aceitação de ofertas em proveito próprio, que tenham deixado de ser considerados adequados.
- Sem uma autorização, por escrito, da direção, atuar como representante de um cliente, fornecedor ou concorrente da Pelican Container ou desenvolver atividades para os mesmos.
- Adquirir ou manter os direitos de propriedade de um cliente, fornecedor ou concorrente do Pelican Container. Não existe qualquer objeção contra a posse de instrumentos de dívida de negociação aberta ao público, desde que o tipo e quantidade dos mesmos não constituam nenhum tipo de distorção ou controle do gerenciamento.
- Controlar, examinar ou influenciar a avaliação da performance profissional, o recrutamento e o pagamento ou outras formas de remuneração de familiares de funcionários da Pelican Container, no seio da Pelican Container ou de seus fornecedores ou clientes.

Para esse fim, as decisões se orientam com vista a garantir uma conjugação entre os interesses econômicos e as preocupações ecológicas, tendo também em conta os mais recentes progressos tecnológicos e a nossa experiência.

A Pelican Container está, para além disso, empenhado no comércio equitativo e em manter uma conduta justa e respeitosa em todas as situações comerciais com os clientes, fornecedores, funcionários, concorrentes e outros intervenientes. Esta rejeita todas as formas de dolo ou uso indevido de informações confidenciais e não pretende obter qualquer benefício resultante que não seja justo.

7. Transparência e integridade das informações

As informações divulgadas pelo Pelican Container são completas, transparentes, compreensíveis e exatas e permitem aos interessados tomar decisões informadas sobre as relações a manter com a Pelican Container.

8. Proteção da Saúde

O bem-estar físico e psicológico dos funcionários constitui o valor fundamental da Pelican Container. Condições de trabalho que respeitam a dignidade do indivíduo em um ambiente seguro e saudável estão garantidas.

9. Proteção do meio ambiente

A Pelican Container se compromete com a preservação dos recursos ambientais, enquanto bem absolutamente essencial.

A Pelican Container e seus funcionários dedicam uma especial atenção ao consumo energético, transporte eficiente, reciclagem e tratamento de resíduos, consumo de água, vazamento de resíduos líquidos bem como o uso e manuseio de substâncias perigosas.

10. Proteção da Marca

As marcas registradas da Pelican Container (tais como logotipos, slogans, etc.) asseguram aos clientes a aquisição de produtos originais Pelican Container. As marcas registradas e as normas correspondentes protegem nossas marcas contra plágio, falsificação e outras tentativas de ilegalmente explorar a boa reputação de nossas marcas.

11. Aplicação de normas

A Pelican Container pratica e desenvolve um sistema ético no seio de todo o grupo empresarial, que corresponde aos requisitos dos padrões contidos nas NRs e que está em conformidade com a referida norma.

Áreas de Aplicação

1. Relação com nossos clientes

Nossos clientes representam o capital substancial da Pelican Container

1.1. Relações contratuais com os clientes

Os princípios como correção, honestidade, profissionalismo, transparência e cooperação estão no centro de todas as

relações de trabalho onde não exista motivo para temer qualquer abuso ou assédio, em especial – apesar de não exclusivamente – com base na raça, religião, cor da pele, origem étnica ou nacional, idade, deficiências, sexo, orientação sexual, estado civil ou semelhante, ou quaisquer outros fatores determinados por lei.

No início e durante as relações de trabalho, os funcionários obtêm informações claras e precisas acerca dos regulamentos internos em matéria de relações laborais e

relações contratuais e formam a comunicação com os clientes da Pelican Container.

A Pelican Container cumpre todas as leis e regras do comércio internacional para a exportação de seus produtos, incluindo todas as taxas, impostos, comercialização isenta de impostos, embargos e regulamentos anti boicote.

1.2. Satisfação do cliente

A Pelican Container considera como aspetos fundamentais garantir elevados padrões de qualidade ao nível do provisionamento de serviços e a otimização do nível de satisfação dos clientes.

Esses objetivos são apoiados por procedimentos internos e tecnologias de informação, bem como por processos e políticas organizacionais.

2. Relação com nosso funcionários

O fator "humano" é considerado como recurso-chave para a Pelican Container. É graças aos funcionários que se torna possível obter a satisfação máxima dos clientes e assim o aumento do valor de investimento dos proprietários. A Pelican Container está, como tal, empenhado em recrutar e manter pessoal qualificado. A Pelican Container dedica atenção especial às necessidades de treinamento e desenvolvimento de seu pessoal. A empresa leva em consideração os pontos fortes de cada indivíduo e promove determinados requisitos para criar um ambiente de trabalho agradável, construtivo e sem conflitos.

2.1. Gestão de pessoal

A Pelican Container se orgulha de ser uma comunidade multicultural, que exerce sua atividade em múltiplas vertentes comerciais e enquanto empregador defende a igualdade de oportunidades.

Todos os funcionários são contratados com base em contratos regulares de trabalho e remunerados de acordo com o país onde se encontram. É prestada uma atenção

acerca das bases de sua remuneração. Para toda a duração da relação de trabalho, os funcionários obtêm informações que lhes permitem compreender o tipo de tarefas que lhes foram atribuídas e com base nas quais realizam suas tarefas de forma adequada e de acordo com as suas qualificações. De modo a garantir um nível elevado de profissionalismo, a Pelican Container se compromete a desenvolver as competências de seus funcionários e, ao nível empresarial, a disponibilizar os instrumentos adequados ao treinamento e formação contínua.

No caso de reestruturação, o valor de cada um dos funcionários deve ser assegurado e, se necessário, deverão se realizar planos de treinamento ou formação profissional, tendo em consideração as competências e os direitos legítimos de cada indivíduo.

2.2. Segurança e saúde

Mediante o monitoramento, gerenciamento e prevenção associada aos riscos inerentes ao exercício da atividade, a Pelican Container cuida de um ambiente de trabalho que cumpra os requisitos aplicáveis em matéria de segurança e saúde.

Os funcionários desempenham um papel muito importante ao nível da qualidade e da segurança do ambiente de trabalho. A Pelican Container espera que os funcionários assumam uma postura proativa e cooperante em matéria de saúde e segurança de todos os funcionários, clientes e fornecedores da Pelican Container, bem como de todas as pessoas que trabalhem nas instalações da Pelican Container ou que as visitem. Os diretores da Pelican Container se comprometem a providenciar um ambiente de trabalho seguro.

A Pelican Container não tolera nenhuma forma de violência nem ameaças de recurso à força no local de trabalho.

2.3. Proteção da esfera privada

As informações confidenciais sobre os funcionários são tratadas em conformidade com as disposições aplicáveis, de

especial para que os funcionários sejam remunerados de acordo com as alíquotas prescritas e vigentes legalmente ou decorrentes de contratos coletivos. Para além disso, não é tolerada nenhuma forma de trabalho ilegal, trabalho infantil, trabalho forçado ou exploração.

A Pelican Container nunca participará, nem de forma direta ou indireta, da violação dos direitos humanos.

A Pelican Container rejeita qualquer forma de discriminação, quer no âmbito do recrutamento de pessoal, gerenciamento de pessoal ou desenvolvimento profissional do pessoal e respeita o direito de associação sindical de seus funcionários.

A Pelican Container rejeita qualquer comportamento que possa representar um abuso de autoridade ou que, em termos gerais, possa ferir a dignidade ou integridade física ou psíquica de uma pessoa. A Pelican Container se compromete a oferecer um local de

modo a garantir a máxima transparência para os intervenientes diretos, e não permitindo o acesso às referidas informações por parte de terceiros, exceto para fins exclusivamente profissionais e devidamente justificados.

2.4. Comunicação interna

A Pelican Container reconhece a importância da comunicação interna enquanto instrumento de difusão de informações e como meio de motivação dos seus funcionários. Em função da disponibilidade de recursos, e como complemento aos cursos de treinamento específicos, são ainda publicados jornais internos.

2.5. Utilização dos recursos eletrônicos

A realização das atividades de negócio e o respeito pelo sigilo comercial da Pelican Container podem ser significativamente deteriorados por hackers, vírus ou pelo acesso indevido ao sistema de informática da Pelican Container, ou ainda ficar gravemente comprometido. Com vista à proteção das informações da Pelican Container, essas informações devem ser guardadas em segurança e os funcionários Pelican Container têm de cumprir todos os princípios de segurança para evitar qualquer risco. Essas indicações devem ser criteriosamente cumpridas, quando se utilizar computador, códigos de acesso e senhas, fazer sempre o logout do computador, e também medidas de segurança devem ser tomadas nos casos de uso de aparelhos eletrônicos móveis.

Todos os recursos eletrônicos da empresa pertencem a Pelican Container. O acesso somente é permitido quando o

cooperação e a não intervenção, bem como o respeito pelas funções que cada um exerce. A Pelican Container recusa qualquer comportamento que possa se traduzir em algum tipo de acordo proibido ou que possa ser prejudicial aos princípios acima mencionados.

4.2. Partidos políticos, sindicatos e associações

A Pelican Container não apoia nenhum evento ou iniciativa cuja finalidade principal ou única seja de natureza política, implique qualquer forma de pressão direta ou indireta sobre políticos, e não efetua o pagamento de quaisquer contribuições para instituições sindicais ou associações com as quais possam existir quaisquer conflitos de interesses.

A Pelican Container se distancia, em especial, de qualquer tipo de atividade política ou religiosa que possam estar associadas a formas de extremismo ou que coloquem em questão seu empenho ao nível da diversidade cultural e igualdade de oportunidades.

uso cumprir os princípios e procedimentos assim como o código de ética da empresa.

2.6. Atividades de tempo livre

A Pelican Container apoia o senso de “fazer parte” não apenas durante o horário de trabalho, mas também nas horas de lazer, e promove atividades de lazer para os funcionários e aposentados, nas esferas cultural, esportiva e social.

3. Relações com Parceiros Contratuais

A cooperação com os parceiros contratuais da Pelican Container é imprescindível para a realização das tarefas diárias. A Pelican Container reconhece a importante contribuição destes parceiros contratuais e se compromete a tratá-los com equidade e respeito. A Pelican Container reconhece suas exigências quanto à clareza das informações e aos pagamentos das quantias em dívida.

3.1. Critérios de seleção

A seleção dos parceiros contratuais é realizada através de um processo claro, inequívoco e não discriminatório. Para tal, a Pelican Container aplica critérios exclusivamente associados à competitividade em termos de serviços e produtos ofertados e sua qualidade, sendo que neste critério também se inclui o cumprimento dos padrões éticos enunciados no presente código.

4. Relações com instituições públicas e outras externas

4.1. Administração públicas e autoridades independentes

Todas as relações entre a Pelican Container e as instituições públicas são caracterizadas pelos princípios da exatidão, transparência,

4.3. Iniciativas sociais

A Pelican Container reconhece sua responsabilidade ao contribuir para o desenvolvimento do meio social onde opera, na medida em que apoia a iniciativas culturais, apoia a prática de atividades esportivas e, acima de tudo, presta especial atenção aos necessitados.

5. Relação com a mídia e comunicação externa

A Pelican Container reconhece o papel fundamental que os meios de comunicação social têm na opinião pública em geral e para as empresas em particular. Com esta finalidade, trabalhamos em conjunto, respeitando as funções desempenhadas por cada indivíduo e em conformidade com os requisitos em matéria de responsabilidade comercial, com todos os órgãos de informação, na generalidade e sem discriminação, de modo a ir continuamente ao encontro das necessidades de informação de uma forma completa e transparente.

Enquanto empresa com responsabilidade comercial, a Pelican Container trabalha em cooperação próxima com os serviços públicos, organizações profissionais e todo um conjunto de grupos de interesse.

5.1. Comunicação empresarial e publicidade

A publicidade da empresa e dos produtos da Pelican Container respeita os valores éticos básicos da empresa onde a referida publicidade é difundida. Em matéria de conteúdo, a Pelican Container sempre respeita a verdade.

A Pelican Container garante a manutenção do site da empresa, que pretende ser eficiente e abrangente e corresponder às expectativas de mercado.

Implementação

1. Aprovação e divulgação

O código e seus eventuais anexos são definidos e acordados pela direção da Pelican Container.

O presente código tem como objetivo auxiliar a implementação dos valores da Pelican Container a nível prático. O mesmo define determinados padrões de comportamento necessários para cumprir determinadas obrigações legais ou compromissos empresariais - por exemplo, no âmbito da responsabilidade social, marketing, qualidade dos produtos, direitos humanos e emprego, concorrência, integridade financeira e relações com parceiros comerciais, o governo, a opinião pública e a mídia. Não é possível a Pelican Container obter o sucesso comercial pre- tendido se não estabelecer relações comerciais. A integridade e a reputação de sua marca e da Pelican Container estão desta forma associados.

A conformidade com o presente código baseia-se na responsabilidade geral de cada um dos funcionários da Pelican Container e está disponível, em conjunto com as demais diretrizes, para fins de divulgação na mídia da Pelican Container.

2. Violações

Em caso de violações do código de ética, a Pelican Container adota – sempre que tal seja necessário e para garantir os interesses da empresa, e em conformidade com as disposições legais aplicáveis – medidas disciplinares, que podem ir até à exclusão da empresa dos considerados responsáveis.

No momento da realização das investigações, se espera que todos os funcionários possam contribuir em matéria de violações contra as normas e disposições aplicáveis ou do código.

Adotado pela direção da empresa da Pelican Container em Fortaleza CE, em Abril de 2019



Adauto dos Reis
CEO

Signature Certificate

Document Ref.: UK3MG-FLMPV-8S9DI-ZYB4Y

Document signed by:

	Adauto Reis Verified E-mail: reis.a@pelicancontainer.com.br	 
IP: 201.82.193.6		Date: 15 Apr 2019 16:00:56 UTC

Document completed by all parties on:
15 Apr 2019 16:00:56 UTC

Page 1 of 1



Signed with PandaDoc.com

PandaDoc is the document platform that boosts your company's revenue by accelerating the way it transacts.

